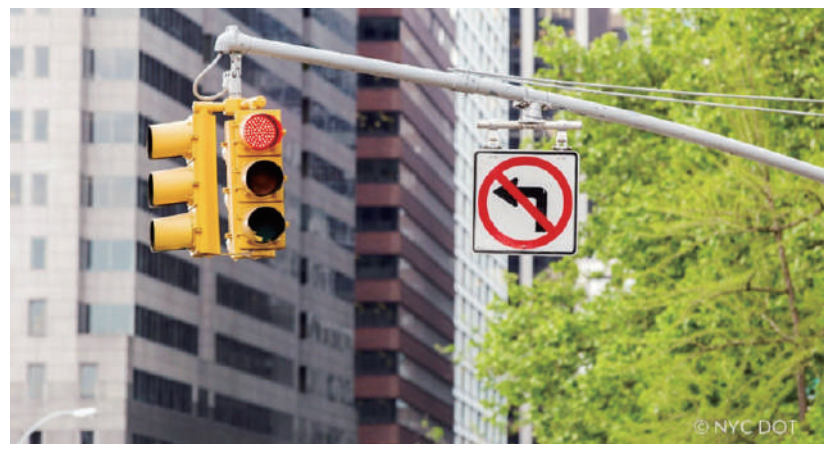
紐約市長在600個路口安裝闖紅燈監控攝像頭



【看中國紐約訊】紐約市長馬姆達尼（Zohran Mamdani）與紐約市交通局（NYC DOT）局長邁克·弗林（Mike Flynn）於10月21日宣布，紐約市已在全市五大區的600個路口安裝了闖紅燈監控攝像頭，從而兌現了擴大「闖紅燈監控項目」承諾，使攝像頭數量達到了州法律所允許的上限。

闖紅燈自動抓拍系統（紅燈攝像頭）已被證明是改變駕駛員行為、預防危險交通事故的有效工具。紐約市交通局的數據顯示，2023年～2025年間，在各類路口發生的致命交通事故中，有22%涉及闖紅燈行為。在設有此類攝像頭的路口，闖紅燈違規現象減少了80%以上。

這些攝像頭還有助於預防嚴重傷害——相關路口的追尾事故傷害人數下降了近60%，側面碰撞（T型碰撞）事故傷害人數則下降了70%。2025年，在被抓拍到闖紅燈的車輛中，95%的車輛違規次數僅為1～2次；違規次數達到5次，及以上的車輛占比不到0.7%。此外，約39%的闖紅燈違規罰單屬於市外註冊的車輛。

紐約市長馬姆達尼表示：「打造更安全的街道並非靠猜測——我們掌握著已被證實能保障紐約市民安全的有效工具。通過追究危險駕駛員的責任，並在事故發生前進行預防，紅燈攝像頭幫助我們安全回家……隨著全部600個路口的攝像頭投入使用，我們能夠在悲劇發生前制止危險行為，從而讓我們的街道對每一位步行者、騎行者、駕駛員，及公交乘客而言都更加安全。」

紅燈攝像頭選址標準包括：該路口此前是否發生過因駕駛員闖紅燈而導致的側面碰撞事故及人員受傷情況。作為一種行之有效的手段，自動化執法，在預防交通事故、保障紐約市民安全方面發揮了重要作用。在那些長期以來道路安全投入不足的社區，這些舉措成效尤為顯著。

「四年前，我的女兒卡琳娜就在這個路口不幸喪生。」來自「安全街道家庭聯盟」的成員卡門·拉里諾（Carmen Larino）說道：「闖紅燈自動抓拍系統能夠挽救生命；我們迫切希望將這一至關重要的項目推廣到紐約市更多的路口。我不希望任何家長再經歷我所承受的痛苦。在每一位紐約市民都能平安回家之前，我們絕不會停止行動。」

紐約市2-K項目擴展至整個布朗士和史丹頓島

【看中國紐約訊】紐約市長馬姆達尼（Zohran Mamdani）與紐約州長霍楚（Kathy Hochul）於10月19日宣布，將在2027年秋季獲得下一批1萬個「2-K」項目名額的學區。屆時將覆蓋五大區，包括：整個布朗士區和史丹頓島的學區。

「2-K」項目於今年早些時候啟動，鑒於廣大家庭的強烈需求，該項目將進一步擴展——從2027年秋季起，為超過1萬2000個家庭提供免費、高質量且兼顧文化適宜性的托育與早期教育服務。為慶祝這一消息的發布，市長與州長在布朗士的一家蹦床樂園，與多個家庭及托育服務提供者歡聚一堂，在彈跳蹦躍中，寓意著向工薪家庭生活負擔得更輕的城市邁進。

馬姆達尼市長在就職第8天，即與霍楚州長共同宣布，將於2026年秋季在紐約市周邊的五個學區啟動「2-K」項目。針對首批2000個名額，各家庭共提交了超過5700份申請。在12億美元州府投資下，這一擴充舉措進一步推動了紐約市實現「全民托兒（universal child care）」的願景，旨在為從六週大～五歲的兒童提供托兒服務。



紐約市長新聞辦公室

此次擴展將使紐約市32個地理學區中的17個新增2-K項目，覆蓋所有五大區，使覆蓋學區總數達到22個。此外，市府還將擴建已開設2-K項目的五個學區，以更好地滿足需求。

本次是在「2-K」項目於2026年秋季啟動的五個學區基礎上進行的，這五個學區包括：曼哈頓第6學區、布朗克斯第10學區、布魯克林第18和第23學區，以及皇后區第27學區。

隨著「2-K」項目的擴展，市政府也在努力確保托兒服務提供方獲得所需的支持。8月，市府宣布對紐約市公立學校幼兒教育部的合同與採購流程進行全面改革，並讓服務提供方更多參與意見的機會。市府還宣布計畫在紐約市公立學校增聘200多名新員工，以加強該機構提供這些必要服務的能力。9月，紐約市公立學校概述了更廣泛的採購改革措施，旨在實現合同流程的現代化，並加以強化。

為做好2027年秋季的準備工作，市府將面向目前與紐約市公立學校有合同關係的托兒服務提供方發布一份調查問卷，並對有興趣的新機構發布一份「信息徵詢書」。這兩項文件都將在未來一週內發布。更多相關信息可在查看網站：tinyurl.com/5c7vd538。

「2-K」項目將繼續通過托兒中心和持牌家庭托兒服務來提供。默認的運營模式將保持為全年全日制項目。2027年秋季入托/入學申請時間安排的更多信息，將於近期公布。如須瞭解更多關於紐約市五歲以下兒童托育服務的信息，可參看網站：nyc.gov/childcare。

紐約各地擴大醫療保健人才隊伍培訓

【看中國紐約訊】紐約州長霍楚於10月21日宣布了，「提升全州醫療機構培訓能力」（Increasing Training Capacity in Statewide Health Care Facilities）計畫下年度競爭性撥款的獲資助名單，總額達3250萬美元。來自全州10個地區的34家非營利醫療機構入選，他們將擴大並完善各自的員工培訓項目，旨在滿足其所在社區在醫療人力資源方面的獨特需求。

紐約州長霍楚表示：「在聯邦政府削減對醫療人力資源支持之際，紐約州正致力於培養各類專業人才——紐約民眾正是依靠他們來獲得高質量的醫療服務。我們將始終採取行動，加強本州的醫療衛生體系，從而保障紐約民眾，及其家庭所依賴的醫療服務。」

資助項目為5年（2026年10月1日～2031年9月30日），體現了州府致力於構建穩健醫療人才儲備體系的決心。據美國衛生資源與服務管理局預測，到2036年，護理、輔助醫療、行為健康、初級保健、口腔健康和其他關鍵醫療領域，仍將持續面臨人才短缺問題。

各獲選機構並未採取「一刀切」的模式，而是根據各自所在區域及當地的醫療人才需求，量身定制了培訓計畫，以填補特定的崗位缺口。其涵蓋了多個醫療專業領域。每項資助的年度金額在50萬～100萬美元之間，旨在支持醫療機構開展各類培訓，幫助現有及未來的員工考取相關執業資格證書。資助資金可用於支付學費及相關費用、講師薪資、模擬實驗室設備購置、工資補貼，以及招聘成本等。

此次資助是霍楚州長總額100億美元醫療投資計畫的一部分；該計畫還包括：通過發放工資和獎金，以促進醫療行業的人員就業、留任及招聘。「培訓能力提升計畫」（Increasing Training Capacity program）通過支持醫療機構根據當地社區的實際需求，增加每年可培養的合格專業人才數量，從而有效應對了人才供給端的挑戰。

獲資助對象包括：各類綜合醫院、專業護理機構，以及診療中心。這些機構分布在全州10個區域——即首都地區、中部地區、五指湖地區、長島、哈德遜河谷中部、莫霍克谷、紐約市、北部、南部和西部地區——確保了醫療人才培訓的擴展，能夠惠及全州各地的醫療機構與社區。

