紐約撥款幫助弱勢青年就業培訓以減少槍枝暴力


（governor.ny.gov）

【看中國紐約訊】紐約州長霍楚（Kathy Hochul）於 9 月 23 日宣布，已撥款 4200 萬美元用於「青年就業計畫」（Youth Employment Program）。旨在通過為紐約市以外，受槍枝暴力影響最嚴重的地區的「高風險」青年，提供全年的就業與培訓機會，從而減少社區槍枝暴力事件及青少年涉入刑事司法系統的情況。

該計畫於 2024 年啟動，是紐約州「消除涉槍暴力」（GIVE）倡議的重要組成部分；倡議由刑事司法服務部（Division of Criminal Justice Services）負責，在獲得 GIVE 資金支持的 21 個縣內實施。

紐約州長霍楚表示：「作為紐約州首位身為母親的州長，我將堅持不懈地努力，讓我們的社區更安全，並為年輕人提供成功所需的資源與機會……『青年就業計畫』是州府為減少紐約州各地社區槍枝暴力所採取的綜合舉措中的核心一環；該計畫旨在為面臨風險的年輕人提供全年的工作與培訓機會，助其構建穩固的未來。」

這筆 4200 萬美元的撥款涵蓋了針對 GIVE 倡議受助地區青年的就業與培訓機會的投資。

預計該資金將在 2026 年 9 月～ 2027 年 6 月期間，為該州上述地區的至少 2500 名低收入青年提供帶薪工作及培訓機會。

「臨時與殘疾援助辦公室」（Office of Temporary and Disability Assistance），正向地方社會服務部門發放總額 4200 萬美元的「青年就業計畫」資金；其中包括：比去年增加的 140 萬美元，旨在應對最低工資上調帶來的成本增加。計畫支持地方開展各項工作，為面臨槍枝暴力風險的青少年提供全年的就業與教育機會，並與「夏季青年就業計畫」所提供的服務相輔相成。帶薪就業是「青年就業計畫」的核心組成部分；此外，該計畫還涵蓋教育及職業探索活動，旨在幫助青少年做好充分準備，以順利繼續學業並向職場過渡。

研究表明，處於弱勢地位的失業青年在日後生活中可能面臨諸多困境，包括：貧困、依賴公共援助項目以及捲入刑事司法系統。此外，曾遭受創傷或目睹暴力的青年，其日後生活也可能受到長期的負面影響，如：在順利就業和實現經濟穩定方面遭遇障礙。

該項目的前兩年，參與者曾在學區、圖書館、餐廳、夏令營或托兒項目，以及各類社區組織工作。

2026 ～ 2027 年度青年就業計畫的實施期為 2026 年 9 月 1 日～ 2027 年 6 月 30 日（週三）。

參與該計畫的青年須符合的條件有：年齡在 14 ～ 20 歲之間，且家庭收入低於聯邦貧困線標準的 200%（該標準因家庭人口規模而異，如：三口之家的標準為 5 萬 4640 美元）。

鼓勵「青年就業計畫」的實施方與當地執法部門及其他服務於高危青少年的本地組織開展合作；若所在社區設有 SNUG 街頭外聯項目，則必須與該項目進行合作。SNUG 街頭外聯項目由州刑事司法服務廳（Division of Criminal Justice Services）負責管理，該項目採用公共衛生手段應對槍枝暴力問題，具體做法包括：查明暴力源頭、阻斷暴力蔓延，並為受暴力影響的個人、家庭及社區提供相應的救助與服務。

人工智能安全：紐約州宣布監管主要人工智能開發商

【看中國紐約訊】紐約州長霍楚（Kathy Hochul）於 9 月 21 日宣布了，推進紐約州處於全美領先地位的人工智能的安全法規——《負責任人工智能安全與教育法案》（RAISE Act）——的後續步驟。

從 11 月起，紐約州將要求大型前沿人工智能（AI）開發商向州政府登記，並著手準備遵守，《RAISE 法案》規定的關於透明度、安全性和事故報告的嚴格要求。這些嚴格標準規定，大型前沿 AI 開發商必須在 72 小時內報告重大安全事故。自 2027 年 1 月起，AI 公司將必須遵守這些嚴格標準，並定期向隸屬於紐約州金融服務部（DFS）的新設機構——數字創新、治理、誠信與信任辦公室（DIGIT）——提交報告。

紐約州長還強調，在未來幾個月內，她將探索如何以《RAISE 法案》為基礎，進一步加強紐約州在人工智能安全方面的法律法規，鞏固其全美領先地位。

霍楚州長在簽署《RAISE 法案》使其正式成為法律後，立即統籌全政府力量，以迅速有效地落實該法案；參與此項工作的部門包括：金融服務部（DFS）、信息技術服務辦公室以及國土安全與應急服務部。當天，她宣布任命馬克· 吉爾曼（Marc Gilman）為紐約州《RAISE 法案》副主任，負責支持該州持續推進法案的實施工作。吉爾曼是州長新設立的「數字創新、治理、誠信與信任辦公室」（DIGIT）聘用的首位全職人員；該辦公室是州長在今年早些時候發表州情咨文時宣布成立的。

除了金融服務部那些在技術監管、網絡安全和人工智能領域具備專業知識，並已投身於此項實施工作的員工外，未來數週及數月內還將有更多全職人員加入 DIGIT 辦公室。



（霍楚州長辦公室）

近日，聯合國大會在紐約召開之際，霍楚州長又一次呼籲聯邦及全球領導人採取行動，切實解決人工智能安全問題——正如紐約州所做的那樣。

紐約州長霍楚表示：「儘管人工智能正變得日益難以預測……紐約絕不會坐視不管。當企業開發出世界上最強大的技術時，公眾有權瞭解它們採取了哪些安全保障措施；一旦出現問題，這些企業也必須承擔相應責任。隨著這項技術的不斷演進，我將繼續採取進一步措施，以保護紐約州的民眾。」

紐約州總檢察長詹樂霞（Letitia James）也表示：「隨著人工智能的飛速發展，紐約州在制定安全且負責的法律保護全州人民的這一做法上正引領著全國。我很自豪能推動《RAISE 法案》的通過，並期待落實這些至關重要的保障措施。我的辦公室將始終堅持依法履職，竭盡全力保障紐約州居民的安全。」

紐約州處於全美領先地位的《RAISE法案》，要求大型前沿人工智能（AI）開發商做到：

◎建立安全與透明度框架，並將其在開發商官網上公布。

◎在 72 小時內向 DIGIT 辦公室報告重大安全事件，並按要求向其他政府部門報告。

◎向 DIGIT 辦公室提交關於災難性風險的季度評估報告（該辦公室可將報告轉交其他政府部門）。

◎在 DIGIT 進行註冊，自 2027 年 1 月 1 日起至少每兩年提交一次披露聲明，並繳納相關評估費用。

《RAISE 法案》還允許公眾向 DIGIT 辦公室提交關於疑似重大安全事件的報告；該辦公室可以酌情將這些報告轉交給其他政府部門。

此外，DIGIT 辦公室將編製年度公開報告，匯總所收到的事件報告、關於前沿模型安全性的觀察結果，以及對《RAISE 法案》提出的任何修訂建議。

馬克· 吉爾曼（Marc Gilman）已加入紐約州 DIGIT 辦公室，擔任負責《負責任人工智能安全與教育法案》事務的副主任。他將協助紐約州繼續推進《RAISE 法案》的實施工作。吉爾曼此前曾在 Theta Lake, Inc. 擔任總法律顧問兼合規副總裁，負責領導企業商務交易、知識產權、監管事務溝通，以及涉及人工智能、隱私和網絡安全的法律與合規戰略。

此外，他還曾在福特漢姆大學法學院（Fordham University School of Law）擔任兼職教授，講授金融服務專業與技術交叉領域的課程。

法拉盛公共圖書館近期活動看板

【看中國紐約訊】法拉盛公共圖書館（41-17 Main Street, Flushing, NY 11355）近期活動如下：

1.電腦課程：網絡簡介（中、英雙語）

瞭解如何訪問和瀏覽網絡！在本課程中，您將學習關鍵術語，使用網絡瀏覽器，並瞭解如何使用搜索引擎和網站。此為入門課程，亦建議掌握基本的滑鼠和鍵盤技能。註冊請致電 718-661-1205。如需瞭解更多信息，請發送電子郵件至 jobsearchhelp@queenslibrary.org。現場提供 30 個座位。

時間：9 月 26 日（週六）上午 11 點～下午 12 點半。

2.電腦課程：精通 Microsoft Edge的隱私與安全(中、英雙語)

本課程專注於 Microsoft Edge 瀏覽器中最關鍵的隱私與安全設置，幫助你在上網時保護個人信息。您將學習如何管理跟蹤防護設置、清除瀏覽數據、控制網站許可權，並根據個人需求定制瀏覽體驗。非常適合希望更安全、更自信地上網使用者。註冊請致電（718）990-8625。如需瞭解更多信息，請發送電子郵件至 jobsearchhelp@queenslibrary.org。現場提供 29 個座位。

時間：9 月 29 日（週二）中午 12 點～下午 1 點半。

紐約市長為外賣員贏得史上最高賠償

【看中國紐約訊】紐約市長馬姆達尼（Zohran Mamdani）、負責經濟正義事務的副市長朱莉· 蘇（Julie Su），以及消費者與勞工保護局（DCWP）局長塞繆爾· 萊文（Samuel A.A.Levine）， 於 9 月 22 日宣布了一項具有里程碑意義的執法行動：因 DoorDash 系統性違反紐約市關於外賣配送員權益的法規，對其處以1.315億美元的處罰。

根據該和解協議，配送員將直接獲得超過 1.15 億美元的款項，此外還將支付超過 1600 萬美元的民事罰款及相關費用。該協議將為超過 26 萬名曾遭 DoorDash 少付報酬的配送員提供補償，其中包括：那些未獲報酬或因已完成的工作而延遲收到報酬的配送員。

工人將從今年秋季開始收到款項。如需瞭解更多信息，可查看網站：nyc.gov/doordash。

關於最低薪資標準

自 DCWP 於 2023 年 12 月開始執行最低薪資標準以來，每年根據通貨膨脹情況進行調整，目前為每小時 22.13 美元（不含小費）。

工人如何獲得補償

工人無需提出索賠或提交證據即可獲得款項。DCWP 已通過分析 DoorDash 的記錄，確定了所有被拖欠款項的人員。

10 月下旬，DCWP 指定的「和解管理方」將向每一位在 2022 年 4 月 22 日～ 2026 年 6 月 28 日期間遭遇薪資少付的工人發送個性化電子郵件。郵件將發送至工人此前在 DoorDash 使用的最新電子郵箱地址，並列明應付給該工人的金額。

工人可以選擇電子支付或郵寄支票的方式接收款項。若未做出選擇，工人將收到寄往其已知最新地址的支票。

從 9 月底開始，如有疑問或需要更新電子郵箱地址，工作人員可撥打熱線電話進行諮詢。

2027 年初，一小部分 DoorDash 工作人員還將收到第二筆款項。

認為自身權益受到侵害的配送人員，可查看網站：nyc.gov/workers，向 DCWP 提出投訴。

